



## ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร

### เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร

.....

โดยที่มหาวิทยาลัยศิลปากรตระหนักว่าปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งมีได้จำกัดอยู่เพียงในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่มีใช้ตัวเงินและทรัพย์สินด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะทำให้ผลประโยชน์หลักของมหาวิทยาลัยต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะ เป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่าง ๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ด้วย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ แล้ว นั้น

เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนั้น อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรโดยมติ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร มหาวิทยาลัยศิลปากร ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และให้กำหนดนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรจะต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ หรืออาศัยโอกาสจากการปฏิบัติหน้าที่ รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือพวกพ้อง หรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน ด้วยความโปร่งใส รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๒. บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ รวมทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือให้บุคคลในครอบครัว หรือพวกพ้องได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษด้วย

๓. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรนำทรัพย์สินหรือข้อมูลใด ๆ ของมหาวิทยาลัย ไปใช้เพื่อประโยชน์ หรือเพื่อแสวงหาประโยชน์ แก่ตนเองและผู้อื่น

๔. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่อื่น อันมิใช่งานตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

๖. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นหัก หรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใด ๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดหาของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่าง ๆ แก่ตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว รวมทั้งผู้บังคับบัญชาคนอื่นหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๗. บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรจะต้องตรวจสอบตนเองและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องที่ตนดำเนินการ

๘. บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งนี้ ให้บุคลากรผู้พบเห็นการกระทำแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบ โดยให้ระบุชื่อ - นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อบุคลากรผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ผู้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นบุคคลภายนอก ให้แจ้งเบาะแสที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร โดยให้ระบุชื่อ - นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

๙. บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยจนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๑๐. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายนี้

๑๑. ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรตรวจติดตามประสิทธิผลและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมและประสิทธิผลอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร