

แผนยุทธศาสตร์

พ.ศ.2556–2558

และ

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556



สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี มหาวิทยาลัยศิลปากร

ธันวาคม 2555

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี พ.ศ.2556-2558 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารจัดการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ซึ่งมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ.2554-2563 และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2556-2558 โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของสำนักงานวิทยาเขต สารสนเทศเพชรบุรี ภายใต้นโยบาย “รวมบริการ ประสานภารกิจ”

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี พ.ศ.2556-2558 และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี และใช้เป็นกลไกในการเร่งรัด กำกับ ติดตามการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ให้สามารถบรรลุตามเป้าหมาย โดยกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ รอบ 9 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 30 มิถุนายน 2556) และ รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556)

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

12 ธันวาคม 2555

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2558	1
ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ คำขวัญ	1
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีกับ	2
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศิลปากร	
Strategy Map สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์	4
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาคูณภาพชีวิตของนักศึกษา	4
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและสนับสนุนการจัดการ	4
เรียนการสอน	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	5
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากร	6
แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556	8
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาคูณภาพชีวิตของนักศึกษา	8
เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อให้ให้นักศึกษาใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	8
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและสนับสนุนการจัดการ	10
เรียนการสอน	
เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้ของ	10
นักศึกษา	
เป้าประสงค์ที่ 2 : เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	12
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และรองรับการ	12
เปลี่ยนแปลง	
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีงบประมาณสนับสนุนและบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า	13
เป้าประสงค์ที่ 3 : การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ	14
บริหารจัดการ	
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งความสุข	14

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากร	16
เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ	16
เป้าประสงค์ที่ 2 : การเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการของผู้บริหาร	17
เป้าประสงค์ที่ 3 : บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี	17
เป้าประสงค์ที่ 4 : บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศเพิ่มเติม	17

**แผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2558**

ปณิธาน

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีมีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนทุกภารกิจของคณะวิชาและหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

วิสัยทัศน์

“เป็นหนึ่งด้านบริการ ทำงานอย่างสร้างสรรค์”

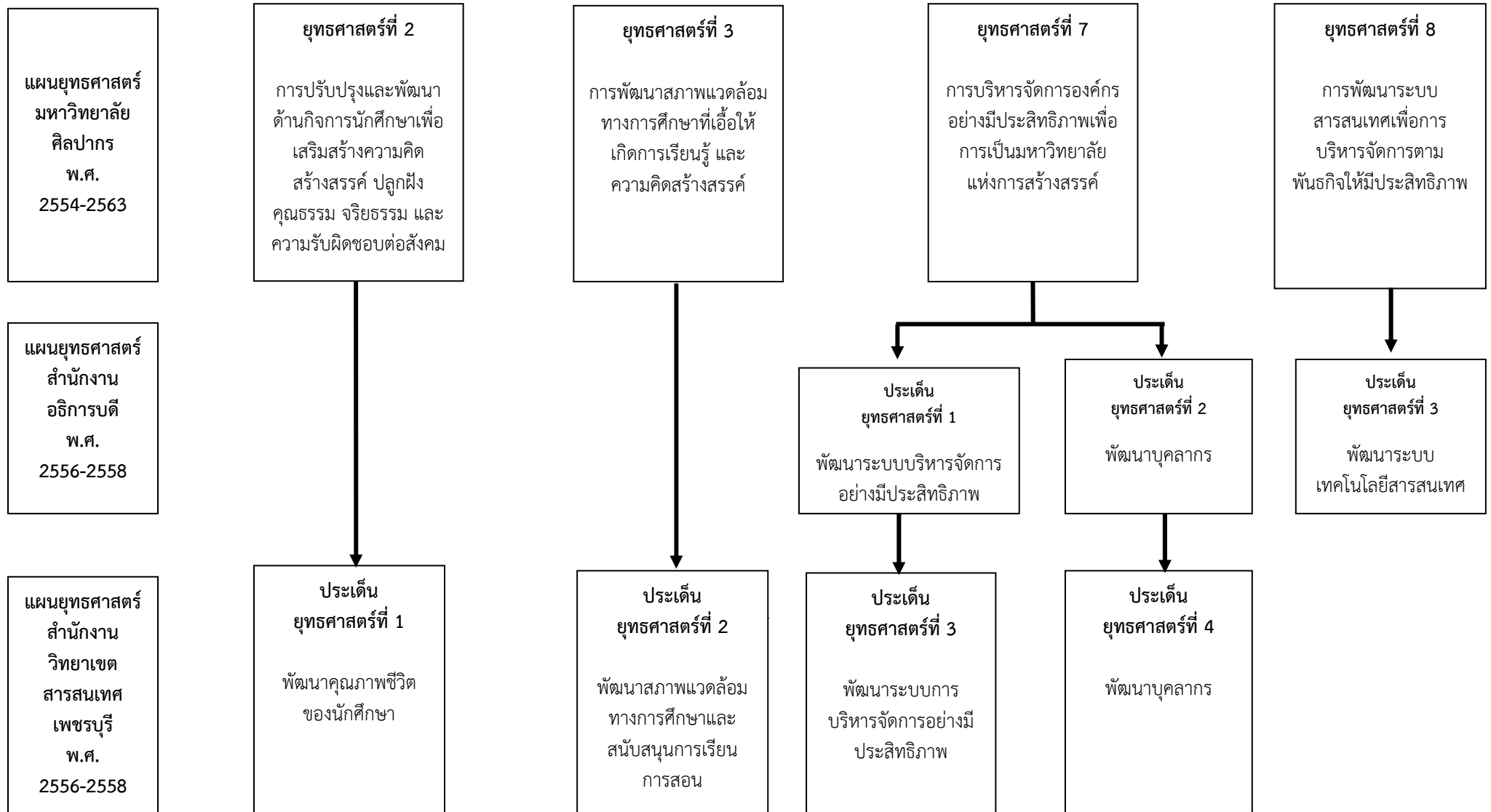
พันธกิจ

1. ให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์ ด้านห้องเรียน ด้านการผลิตเอกสารประกอบการเรียนการสอนและการสอบ สำหรับทุกคณะวิชาในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
2. ให้บริการด้านสาธารณูปการและยานพาหนะแก่บุคลากรและนักศึกษาในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
3. จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
4. ประสานงานการจัดทำงบประมาณ และรับผิดชอบการดำเนินงานด้านพัสดุ การเงิน และบัญชี สำหรับทุกคณะวิชา ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการของคณะวิชาและหน่วยงาน
5. ให้บริการด้านระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับทุกคณะวิชา และหน่วยงานในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
6. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข
7. ดูแลรักษาความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

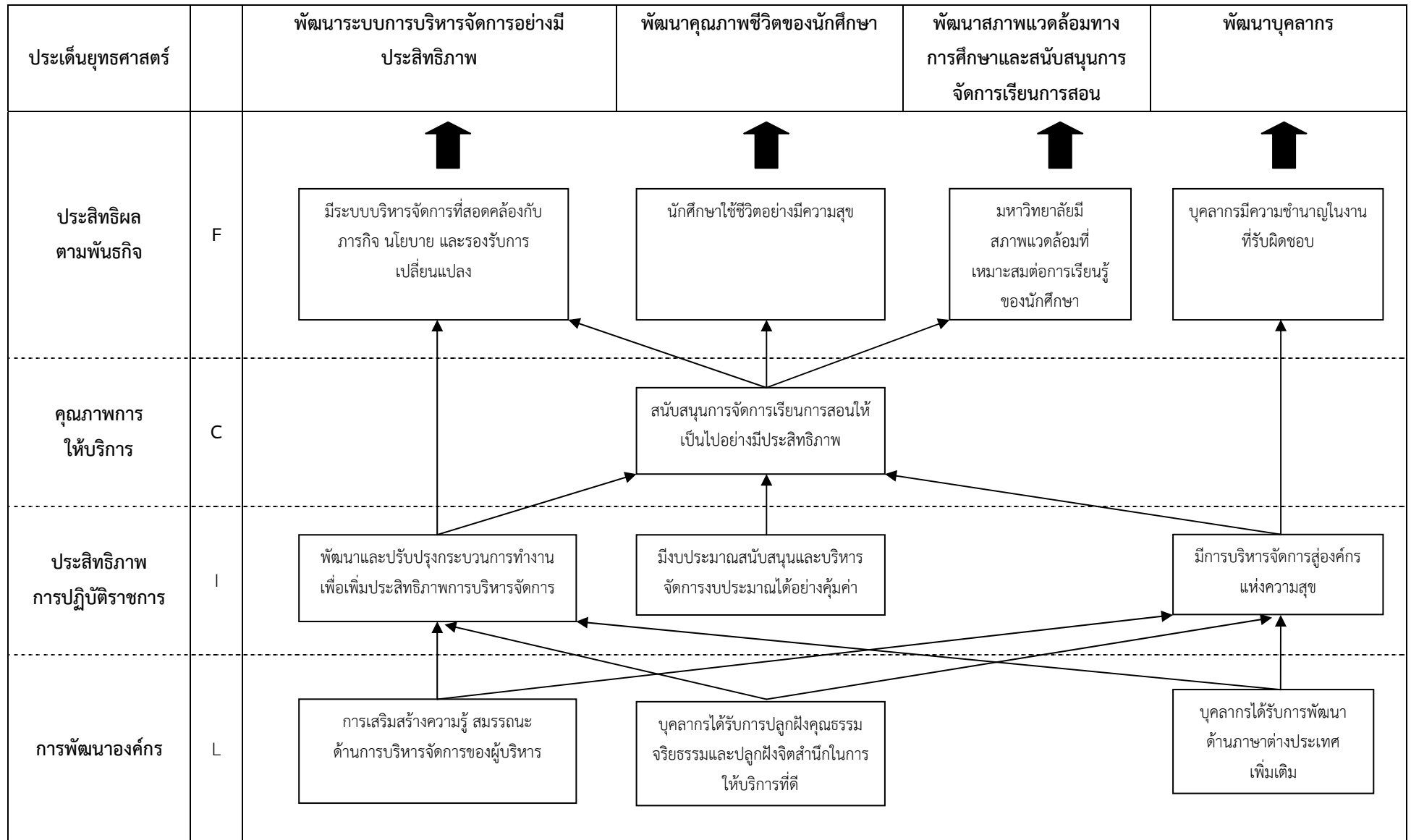
คำขวัญ

“ ร่วมแรงร่วมใจ พร้อมให้บริการ สร้างงานคุณภาพ ”

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
กับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศิลปากร



Strategy Map สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
วิสัยทัศน์ “เป็นหนึ่งด้านบริการ ทำงานอย่างสร้างสรรค์”



ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. เพื่อให้นักศึกษาใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษา	-	80	80	หัวหน้างานสวัสดิการและกิจการนักศึกษา	1.1 จัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกหอพักนักศึกษาให้เหมาะสมต่อการพักอาศัยและเอื้อต่อการเรียนรู้
	1.2 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษา	≥ 10	≥ 12	≥ 14	งานสวัสดิการและกิจการนักศึกษา	1.2 ส่งเสริมสุขลักษณะและสุขภาพอนามัยของนักศึกษา
	1.3 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	≥ 3	≥ 4	≥ 5	งานสวัสดิการและกิจการนักศึกษา	1.3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม
	1.4 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	งานสวัสดิการและกิจการนักศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงภูมิทัศน์	80	80	80	ผอ.สำนักงานฯ คณะกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์	1.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในวิทยาเขตฯ ให้สอดคล้องกับผังแม่บท
	1.2 จำนวนอาคาร/พื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุง	5	5	5	ผอ.สำนักงานฯ คณะกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์	1.2 ปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาอาคารสถานที่ 1.3 ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค
2. เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 ระดับความพึงพอใจด้านกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนการสอน (ห้องเรียน/อุปกรณ์/ ผู้ให้บริการ) และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	ผอ.สำนักงาน ทน.งานบริการ การสอน	2.1 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. มีระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	80	80	80	คุณอรอนงค์	1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 1.2 ส่งเสริมให้มีการประชุมร่วมกันทั้งในระดับงานและระดับสำนักงาน 1.3 กำกับ การทำงานให้เป็นไปตามแผน 1.4 ทบทวนโครงสร้างภารกิจหลักและภารกิจเชิงกลยุทธ์ พร้อมปรับโครงสร้างให้เอื้อต่อการบริหารจัดการเชิงรุก
	1.2 มีการทบทวน/ปรับเปลี่ยนโครงสร้างของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี	มี	-	มี	ผอ.สำนักงานฯ หัวหน้างาน	
2. มีงบประมาณสนับสนุนและบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า	2.1 มีการจัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานวิทยาเขต	มี	มี	มี	ผอ.สำนักงาน หน.งานทุกงาน	2.1 มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2.3 ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า
	2.2 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ	93	93	93	งานคลัง และพัสดุ	
	2.3 มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ทุกรายไตรมาส	มี	มี	มี	งานคลัง และพัสดุ	
3. การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	3.1 จำนวนกระบวนการที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงหรือลดระยะเวลาการทำงาน	1	1	2	ผอ.สำนักงานฯ หน.งานทุกงาน	3.1 ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน 3.2 สนับสนุนให้พัฒนางานในความรับผิดชอบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
4. มีการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุข	4.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	ผอ.สำนักงาน คุณอรอนงค์	4.1 ส่งเสริมพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความเหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน 4.2 สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน 4.3 จัดสวัสดิการให้บุคลากรตามความเหมาะสม 4.4 สนับสนุนให้มีการศึกษาดูงานภายนอก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. บุคลากรมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ	1.1 จำนวนองค์ความรู้ที่มีการถ่ายทอด	1	1	1	ผอ.สำนักงาน หน.งาน	1.1 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
	1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตรงตามสายงาน (เฉพาะข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย)	≥ 40	≥ 40	≥ 40	หน.งาน	1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร 1.3 สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานทางวิชาการ
	1.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	≥ 80	≥ 80	≥ 80	งานบริหาร ทั่วไป	
	1.4 จำนวนบุคลากรที่มีการจัดทำผลงานที่แสดงความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ	10	12	14	หัวหน้างาน	
2. การเสริมสร้างความรู้สมรรถนะด้านการบริหารจัดการของผู้บริหาร	2.1 จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา	6	6	6	ผอ.สำนักงาน	2.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนา
	2.2 จำนวนองค์ความรู้ที่ผู้บริหารนำมาถ่ายทอดและนำไปปฏิบัติได้จริง	1	1	1	ผอ.สำนักงาน หัวหน้างาน	2.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหารมีการถ่ายทอดองค์ความรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
3. บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และปลูก จิตสำนึกในการ ให้บริการที่ดี	3.1 จำนวนโครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	1	1	1	งานบริหาร ทั่วไป	3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม 3.2 สนับสนุนให้บุคลากร เข้ารับการอบรมด้าน การบริการที่เป็นเลิศ
	3.2 จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	15	20	20	งานบริหาร ทั่วไป	
	3.3 ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	ทุกงาน	
4. บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้าน ภาษาต่างประเทศ เพิ่มเติม	4.1 จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาต่าง ประเทศ	10	10	10	คุณอรอนงค์/ คุณฉันทัช	4.1 ส่งเสริมให้ความรู้ด้าน ภาษาต่างประเทศแก่ บุคลากรของ สำนักงานวิทยาเขต สารสนเทศเพชรบุรี
	4.2 ระดับความพึง พอใจของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาต่าง ประเทศ	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	คุณอรอนงค์/ คุณฉันทัช	

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

ปณิธาน : สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีมีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนทุกภารกิจของคณะวิชาและหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

วิสัยทัศน์ : เป็นหนึ่งด้านบริการ ทำงานอย่างสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อให้นักศึกษาใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษา 2. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม 3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย	≥ 10	กลยุทธ์ที่ 1.1 จัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกหอพักนักศึกษาให้เหมาะสมต่อการพักอาศัยและเอื้อต่อการเรียนรู้ โครงการ/กิจกรรม 1. จัดซื้อระบบรักษาความปลอดภัยประจำหอพัก 5-6 2. โครงการปรับปรุงพื้นที่สำหรับอ่านหนังสือหน้าหอพัก 2 3. จัดหาแท็บเล็ตบันไดทางขึ้นด้านข้างหอพัก 3-4	ต.ค.55-มี.ค.56 เมษายน 56 เมษายน 56	สุริยะ กมลวรรณ กมลวรรณ	999,400 40,000 20,000	แผ่นดิน รายได้ รายได้	1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	≥ 3.51 ร้อยละ 80 ≥ 3.51
	≥ 3	กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมสุขลักษณะและสุขภาพอนามัยของนักศึกษา โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการตรวจสอบสภาพผู้ประกอบการร้านค้า 2. โครงการคลินิกวัยใส 3. โครงการฟุตบอล 7 คน ท่าเพชรคัพ 4. โครงการกีฬาหอพักสัมพันธ์ U-Dorm Games 5. ปรับปรุงโรงอาหารหอพัก 2 ดังนี้ - จัดหาเก้าอี้รั้วแอสตันเลสจากอาคารเรียนรวม 2 ไปติดตั้ง ณ โรงอาหารหอพัก 2 - จัดหาปรับระดับพื้นห้องน้ำโรงอาหารหอพัก 2 - จัดหาติดตาข่ายกันนกพิราบโรงอาหารหอพัก 2 6. โครงการอบรมสุขภาพโภชนาการ 7. โครงการตรวจสอบสุขภาพโภชนาการ	พฤศจิกายน 55 พ.ย.55-ก.พ.56 ธ.ค.55-ม.ค.56 มกราคม 56 เม.ย.-พ.ค.56 เม.ย.-พ.ค.56 เม.ย.-พ.ค.56 กรกฎาคม 56 กรกฎาคม 56	กิ่งการ/โกสุม โกสุม นิรันดร นิรันดร/กมลวรรณ กิ่งการ กิ่งการ กิ่งการ กิ่งการ/ภัทราวดี ประทีป/สุภาพร	6,758 - 20,000 50,000 74,258 128,000 180,000 13,000 28,000	รายได้ - รายได้ รายได้ สนับสนุน มศก. สนับสนุน มศก. สนับสนุน มศก. รายได้ รายได้		

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย
		<p>กลยุทธ์ที่ 1.3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาษาอากร ก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิตนักศึกษา ในสถาบันอุดมศึกษา โครงการให้เลือดให้ชีวิต สปริตคนรุ่นใหม่ ครั้งที่ 1 โครงการลอยกระทง โครงการวันพ่อแห่งชาติ โครงการศิลปวัฒนธรรม โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต สร้างจิตใจ ฝึคุณธรรม โครงการ BIG Cleaning Day โครงการสานสัมพันธ์เด็กหอมศิลป์ โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา กยศ โครงการสัมมนาผู้นำองค์กรนักศึกษาเพชรบุรี โครงการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2556 โครงการศิลปากรอาสา โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหอพัก โครงการถวายเทียนพรรษา โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา กยศ. โครงการทำบุญหอพัก 2 โครงการให้เลือดให้ชีวิต สปริตคนรุ่นใหม่ ครั้งที่ 2 	<p>8-11 ต.ค.55</p> <p>19-20 พ.ย.55</p> <p>26 พฤศจิกายน 55</p> <p>3 ธันวาคม 55</p> <p>มกราคม 56</p> <p>มกราคม 56</p> <p>มกราคม 56</p> <p>กุมภาพันธ์ 56</p> <p>7 กุมภาพันธ์ 56</p> <p>มีนาคม 56</p> <p>พฤษภาคม 56</p> <p>พฤษภาคม 56</p> <p>มิ.ย.-ส.ค.56</p> <p>มิถุนายน 56</p> <p>กรกฎาคม 56</p> <p>กรกฎาคม 56</p> <p>สิงหาคม 56</p> <p>สิงหาคม 56</p>	<p>สุริยะ</p> <p>โกสม/ภัทรวดี/ สโมสร/ประทีป</p> <p>ประทีป</p> <p>ประทีป</p> <p>ประทีป</p> <p>กมลวรรณ</p> <p>นิรันดร/กมลวรรณ</p> <p>กิงการ/นิพนธ์</p> <p>ประทีป</p> <p>โกสม/ภัทรวดี/ สุริยะ</p> <p>ประทีป</p> <p>นิรันดร/กมลวรรณ</p> <p>ประทีป</p> <p>กิงการ/นิพนธ์</p> <p>นิรันดร/กมลวรรณ</p> <p>สุภาพร</p>	<p>20,000</p> <p>10,000</p> <p>30,000</p> <p>25,000</p> <p>35,000</p> <p>10,000</p> <p>20,000</p> <p>50,000</p> <p>20,000</p> <p>35,000</p> <p>12,000</p> <p>30,000</p> <p>30,000</p> <p>22,000</p> <p>15,000</p> <p>20,000</p> <p>25,000</p> <p>10,000</p>	<p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>บริหารกองทุนฯ</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p> <p>บริหารกองทุนฯ</p> <p>รายได้</p> <p>รายได้</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงภูมิทัศน์ 2. จำนวนอาคาร/พื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุง	80	กลยุทธ์ที่ 1.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในวิทยาเขตฯ ให้สอดคล้องกับผังแม่บท โครงการ/กิจกรรม 1. จัดซื้อรถยนต์บรรทุกน้ำแบบเอนกประสงค์ ขนาด 6 ตัน 6 ล้อ	ต.ค.55-มี.ค.56	ผอ.สำนักงานฯ	2,119,000	แผ่นดิน	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงภูมิทัศน์ 2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงอาคารสถานที่ 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค 4. จำนวนอาคาร/พื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุง 5. มีการรายงานผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 80
		2. ปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านหลังอาคารบริหารเป็นที่พักผ่อน	ธ.ค. 55- ม.ค.	ผอ.สำนักงานฯ	200,000	รายได้		ร้อยละ 80
		3. จ้างเหมาดูแลสระศิลปะพระภิรมย์	ม.ค. - ก.ย. 56	ผอ.สำนักงานฯ	134,400	กองทุนพัฒนาฯ		ร้อยละ 80
		4. จ้างเหมาดูแลสวนประติมากรรมพร้อมพื้นที่ริมน้ำด้านหน้าทั้งหมด	ม.ค. - ก.ย. 56	ผอ.สำนักงานฯ	230,400	กองทุนพัฒนาฯ		ร้อยละ 80
		5. ปลูกต้นไม้ทดแทนต้นที่ตายบริเวณรอบสระศิลปะพระภิรมย์พร้อมทำน้ำพุกลางสระ	ก.พ. - เม.ย. 56	ผอ.สำนักงานฯ	153,000	กองทุนพัฒนาฯ		ร้อยละ 80
		6. ทำขอคั่นหินพร้อมทาสีในส่วนที่เป็นเกาะกลางถนนจากอาคารเรียนรวม 2 ถึงอาคารเรียนรวม 1	มี.ค. - เม.ย. 56	ผอ.สำนักงานฯ	225,242	กองทุนพัฒนาฯ		ร้อยละ 80
		7. ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณด้านข้างอาคารเรียนรวม 2	มี.ค. - เม.ย. 56	ผอ.สำนักงานฯ	1,647,800	กองทุนพัฒนาฯ		ร้อยละ 80
		8. ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบโรงอาหารกลาง	มี.ค.-พ.ค.56	ผอ. สำนักงานฯ	300,000	รายได้		ร้อยละ 80
		9. จ้างเหมาดูแลสนามฟุตบอลพร้อมรั้วรอบ	เม.ย. - พ.ค. 56	ผอ.สำนักงานฯ	198,000	กองทุนพัฒนาฯ		ร้อยละ 80
		10. ปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านหน้าอาคารวิทยบริการ	เม.ย. - พ.ค. 56	ผอ.สำนักงานฯ	200,000	รายได้		ร้อยละ 80
	5	กลยุทธ์ที่ 1.2 ปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาอาคารสถานที่ โครงการ/กิจกรรม 1. จ้างเหมากำจัดแตน อาคารเรียนรวม 1 และ 2 2. จ้างเหมากำจัดปลวกอาคารเรียนรวม1,2,วิทยบริการ, บริหาร 3. สำรองและจัดทำแบบบูรณาการปรับปรุงอาคารที่ใช้งานมากกว่า 10 ปี 4. ปรับปรุงประตูดและห้องน้ำอาคาร OTOP 5. ปรับปรุงพื้นที่ใต้อาคารเรียนรวม 1 สำหรับทำกิจกรรมของนักศึกษา	ตุลาคม 55 ตุลาคม 55 ต.ค. 55 -ม.ค. 56 เม.ย.-มิ.ย.56 เม.ย.-มิ.ย.56	วีรยุทธ นิลวรรณ ธราธร แสงจันทร์ แสงจันทร์	14,000 96,300 5,000 100,000 500,000	รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้และเงินรับฝาก	5 มี	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
		กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค โครงการ/กิจกรรม 1. ขุดลอกรางระบายน้ำเสียดรอบมหาวิทยาลัย 2. อบรมดับเพลิงเบื้องต้นสำหรับบุคลากร/เจ้าหน้าที่ 3. จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำใต้ดิน 4. ล้างถังเก็บน้ำบนตาดฟ้าอาคาร 5. จ้างเหมาสูบล้างปฏิภาณทุกอาคาร 6. จ้างเหมาสูบน้ำมันโรงอาหาร 7. ตรวจสอบ/เปลี่ยนน้ำยาและเปลี่ยนถังดับเพลิงประจำอาคาร	ม.ค. - ก.พ. 56 มีนาคม 56 เม.ย.-พ.ค.55 เม.ย.-พ.ค.55 ต.ค. 55- ก.ย. 56 ทุก 2 เดือน ทุกเดือน	ชลากร ปรีดา ชลากร ชลากร ชลากร ชลากร ปรีดา	40,000 30,000 50,000 5,000 400,000 16,000 40,000	รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้		
เป้าประสงค์ที่ 2 : เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. ระดับความพึงพอใจด้านกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนการสอน (ห้องเรียน/อุปกรณ์/ผู้ให้บริการ) และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	≥ 3.51	กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการ/กิจกรรม 1. การจัดทำป้ายผังอาคารและป้ายแสดงตารางการใช้ห้องเรียน ชั้น 3 อาคารเรียนรวม 2 2. สำรวจความพึงพอใจด้านกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนการสอน 3. จัดซื้อเก้าอี้พักคอยอาคารเรียนรวม 2 ชั้น 1 4. โครงการปรับปรุงห้องเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ต.ค. 55/ พ.ค. 56 มีนาคม 56 มี.ค.-พ.ค.56 มี.ค.-พ.ค.56	กฤษฎา/วิรุยุทธ รุติยา กฤษฎา/วิรุยุทธ วิชัย	- 5,000 - 40,000 500,000	รายได้ - รายได้ รายได้	1. ระดับความพึงพอใจด้านกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนการสอนและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ 2. มีการรายงานผลการดำเนินงาน	≥ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และรองรับการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2. มีการทบทวน/ปรับเปลี่ยนโครงสร้างของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี	80 มี	กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2556 2. การประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2556	21 กันยายน 55 ต.ค.-ธ.ค.55	ผอ.สำนักงาน/อรอนงค์ ผอ.สำนักงาน/อรอนงค์	40,000 -	รับฝาก -	1. มีแผนยุทธศาสตร์ 3 ปี และแผนปฏิบัติราชการปี 2556 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	มี ร้อยละ 80
		กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีการประชุมร่วมกันทั้งในระดับงานและระดับสำนักงาน โครงการ/กิจกรรม 1. มีปฏิทินการประชุมที่สำคัญของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี 2. ประชุมคณะกรรมการประสานงานวิทยาเขตฯ 3. ประชุมหัวหน้างาน 4. ประชุมบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตฯ	ม.ค. - ก.ย. 56 ม.ค. - ก.ย. 56 ม.ค. - ก.ย. 56 ม.ค. - ก.ย. 56	ผอ.สำนักงาน สุนทรี อรอนงค์ วันเพ็ญ	- - - -	- - - -	1. มีการจัดทำปฏิทินการประชุม 2. จำนวนครั้งการประชุม - ประชุมคณะกรรมการ ปสท. - ประชุมหัวหน้างาน - ประชุมบุคลากรสำนักงาน 3. ร้อยละของการประชุมตามแผน	มี 6 ครั้ง/ปี 12 ครั้ง/ปี 6 ครั้ง/ปี ร้อยละ 80
		กลยุทธ์ที่ 1.3 กำกับการทำงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ โครงการ/กิจกรรม 1. กำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผน 2. ทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี 3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ธ.ค. 55 - ก.ย. 56 มี.ค.,มิ.ย. 56 มิ.ย., ก.ย.56	ผอ.สำนักงาน/หน.งาน อรอนงค์ อรอนงค์	- - -	- - -	1. มีการประชุมติดตามแผน 2. มีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามระยะเวลาที่กำหนด 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	2 ครั้ง/ปี มี ร้อยละ 80

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
		กลยุทธ์ที่ 1.4 ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจหลัก และ ภารกิจเชิงกลยุทธ์ พร้อมปรับโครงสร้างให้เอื้อต่อการ บริหารจัดการเชิงรุก โครงการ/กิจกรรม 1. มีการประชุมทบทวนโครงสร้างสำนักงาน	6 ธันวาคม 55	รองอธิการบดี/ผอ. สำนักงาน/หน.งาน	-	-	1. มีการทบทวน/ปรับเปลี่ยนโครงสร้าง	มี
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีงบประมาณสนับสนุนและ บริหารจัดการงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. มีการจัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขต สารสนเทศเพชรบุรี 2. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ 3. มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ เงินรายได้ทุกไตรมาส	มี 93 มี	กลยุทธ์ที่ 2.1 มีการวางแผนและประเมินการใช้จ่าย งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการ/กิจกรรม 1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินแผ่นดิน (สจป.) 2. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (สตง.) 3. มีการประเมินการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน/รายได้ตามแผน	ต.ค.-55 ต.ค.-55 ทุกไตรมาส	พรทิพย์ ประภาศรี พรทิพย์	- - -	- -	1. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ แผ่นดินเป็นไปตามแผนและมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ93
		กลยุทธ์ที่ 2.2 มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม 1. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้บริหาร	ทุกเดือน	พรทิพย์	-	-	1. มีการรายงานทุกเดือน	มี
		กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่าง คุ้มค่า โครงการ/กิจกรรม 1. ส่งเสริมให้บุคลากรงานคลังและพัสดุใช้ทรัพยากรของ ผู้บริหารร่วมกัน โดยหาสถานที่ว่างไว้ตรงส่วนกลาง 2. รณรงค์ให้ใช้กระดาษอย่างประหยัด ดังนี้ - สนับสนุนให้ใช้กระดาษรีไซเคิลถ่ายสำเนาเอกสาร และแบบฟอร์มต่างๆ - เก็บสำเนาเอกสารโดยวิธีการแสกน 3. กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	ต.ค.55-ก.ย.56 ต.ค.55-ก.ย.56 ต.ค. 55 - ก.ย. 56	งานคลังและพัสดุ งานบริหารทั่วไป/ งานคลังและพัสดุ ธรราร	1,500 - -	รายได้ -	1 มีรายงานผลการดำเนินการ	มี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 3 : การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. จำนวนกระบวนการงานที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงหรือลดระยะเวลาการทำงาน 2. มีการนำระบบ 5 ส.มาใช้ในการจัดการ	1 มี	กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน โครงการ/กิจกรรม 1. กระบวนการทำงานเรื่องการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ภายในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี 2. โครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน 5 ส.	ต.ค.55-พ.ย.56 เม.ย.- พ.ค. 56	ผอ.สำนักงาน ธราธร	- 30,000	- รายได้	1. มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน 2. มีการนำระบบ 5 ส.มาใช้ในการบริหารจัดการ	มี มี
		กลยุทธ์ที่ 3.2 สนับสนุนให้พัฒนางานในความรับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม 1. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำขั้นตอนการทำงาน 2. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการทำงานให้ผู้รับบริการ - เผยแพร่ขั้นตอนการทำงานในเว็บไซต์ - ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการทำงานให้ผู้รับบริการทราบผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์ประจำห้องเรียน 3. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน 4. ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่แทนกันภายในงาน 5. จัดทำแผนและมาตรการรักษาความปลอดภัย	ต.ค.55-ก.ย.56 ต.ค.55-ก.ย.56 ต.ค.55-ก.ย.56 ต.ค.- ธ.ค.55 ต.ค.-ธ.ค.55	หัวหน้างาน งานบริหารทั่วไป งานบริการการสอน ผอ.สำนักงานฯ หัวหน้างาน สุวิมล	- - - - -	- - - - -	1. จำนวนขั้นตอนการทำงาน 2. มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการทำงานให้ผู้รับบริการทราบ 3. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน 4. จำนวนหน่วยงานที่มีการมอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติงานแทนกัน 5. มีการจัดทำแผนและมาตรการรักษาความปลอดภัย	5 มี 2 5 มี
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุขตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	≥ 3.51	กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความเหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน โครงการ/กิจกรรม 1. ประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	เมษายน 2556	อรอนงค์	-	-	1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	≥ 3.51
		กลยุทธ์ที่ 4.2 สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน โครงการ/กิจกรรม 1. กิจกรรมสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่ สำนักงานวิทยาเขตฯ ประจำปี พ.ศ.2556 2. โครงการทำบุญปีใหม่ไทย ประจำปี 2556 3. กิจกรรมบวงสรวงพระเศศและถวายสังฆทานวันสถาปนามหาวิทยาลัย	26 ธันวาคม 55 12 เมษายน 56 12 ตุลาคม 55	ผอ. สำนักงาน แสงจันทร์ สุนทรี	60,000 20,000 10,000	สวัสดิการสนง. รายได้ งบกลาง	1. จำนวนกิจกรรมที่จัดร่วมกัน 2. มีรายงานผลการดำเนินงาน	1 มี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
		กลยุทธ์ที่ 4.3 จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรตามความเหมาะสม โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี 2. การกำจัดปลวกในที่พักบุคลากร หอพัก 2 และ 3	22 มกราคม 56 มกราคม 2556	โกสมุ/ภัทรวดี/ นิลวรรณ	13,248 21,400	รายได้ รายได้	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ≥ 3.51
		กลยุทธ์ที่ 4.4 สนับสนุนให้มีการศึกษาดูงานภายนอก โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการดูงาน ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดนครนายก 2. โครงการสัมมนาลูกจ้างชั่วคราว	มีนาคม 2556 มีนาคม 2556	ผอ. สำนักงาน/รัฐติยา แสงจันทร์	200,000 120,000	รายได้ รายได้	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า 80 ≥ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมีความชำนาญในงานที่ได้รับมอบ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการถ่ายทอด 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตรงตามสายงาน (เฉพาะข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย) 3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา 4. จำนวนบุคลากรที่มีการจัดทำผลงานที่แสดงความชำนาญในงานที่ได้รับมอบ	1 ≥ 40 ≥ 80 10	กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการจัดการความรู้ด้านการเงินและพัสดุ	ธ.ค. 55 - มี.ค. 56	ผอ.สำนักงาน/นิลวรรณ	10,000	รายได้	1. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการถ่ายทอด 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	1 ร้อยละ 80 ≥ 3.51
		กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โครงการ/กิจกรรม 1. สนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานวิทยาเขตฯ เข้ารับการอบรมที่จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น 2. จัดโครงการพัฒนาบุคลากร - เทคนิคการสอบสวนหาข้อเท็จจริงและการเขียนบันทึกคำให้การ - โครงการฝึกอบรมรักษาความปลอดภัย - โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องพัสดุ	ต.ค.55-ก.ย.56 มิถุนายน 2556 เมษายน 2556 มีนาคม 2556	หัวหน้างาน นิรันดร สุวิมล ประภาศรี/ปาริชาติ	- 7,000 35,000 10,000	- รายได้ รายได้ รายได้	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตรงตามสายงาน (เฉพาะข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา 3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 40 ≥ 80 ร้อยละ 80 ≥ 3.51
		กลยุทธ์ที่ 1.3 สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานทางวิชาการ โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าในผลงานทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	26 ธันวาคม 55	ผอ.สำนักงาน/แสงจันทร์	20,000	รายได้	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความรู้ความเข้าใจ 3. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ≥ 3.51 ≥ 3.51

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 2 : การเสริมสร้างความรู้สมรรถนะด้านการบริหารจัดการของผู้บริหาร ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา 2. จำนวนองค์ความรู้ที่ผู้บริหารนำมาถ่ายทอดและนำไปปฏิบัติได้จริง	6 1	กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการสัมมนาหัวหน้างาน เรื่อง การคิดเชิงบวก	26 ธันวาคม 55	ผอ.สำนักงาน	20,000	รายได้	1. จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	6 ≥ 3.51
		กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหารมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ 1. โครงการถ่ายทอดความรู้ เรื่อง เทคนิคการจรรยาบรรณการประชุมและการเขียนหนังสือราชการที่ดี	31 มกราคม 56	ผอ.สำนักงาน	7,000	รายได้	1. ระดับความรู้ความเข้าใจ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	≥ 3.51 ≥ 3.51
เป้าประสงค์ที่ 3 : บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. จำนวนโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1 15 ≥ 3.51	กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการชวนกันไปทำบุญไหว้พระ 2. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พฤติกรรมอันพึงประสงค์สู่ความสำเร็จในการทำงาน	มีนาคม 2556 มิถุนายน 2556	แสงจันทร์ ธรราร	15,500 20,000	รายได้ รายได้	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ≥ 3.51
		กลยุทธ์ที่ 3.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการบริการที่เป็นเลิศ โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการอบรมเรื่อง การบริการที่เป็นเลิศ	มีนาคม 2556	ผอ.สำนักงาน	10,000	รายได้	1. ระดับความรู้ความเข้าใจ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	≥ 3.51 ≥ 3.51
เป้าประสงค์ที่ 4 : บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศเพิ่มเติม ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศ 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศ	10 ≥ 3.51	กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมให้ความรู้ด้านภาษาต่างประเทศแก่บุคลากรของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงาน	พ.ค. - มิ.ย. 56	อรอนงค์/ฉันทัช	10,000	รายได้	1. ระดับความรู้ความเข้าใจ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	≥ 3.51 ≥ 3.51