



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี โทร.๔๑๐๐๕

ที่ งผ.(พบ.) ๑๒/๒๕๕๖

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอนำส่งแผนปฏิบัติราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

ตามที่ประชุมหัวหน้างาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุม บ.๑๓๑๒ ชั้น ๓ อาคารบริหาร เวลา ๑๓.๐๐ น. ได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำ “ร่าง” แผนปฏิบัติราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายนโยบายและแผน ได้ปรับแก้ข้อมูลตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งแผนปฏิบัติราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๑ เล่ม ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ หากเห็นชอบจักได้สำเนาแจ้งหัวหน้างานทราบต่อไป

(นางสาวอรอนงค์ มากจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

24/10/56

- เห็นชอบ
- 1 ชุด ดำเนินงานทุกส่วนงาน
- แนบ: 1 ชุด ปิดตัวเก็บเอกสารฉบับบุคคล
- 1 ชุด เก็บเอกสารแนบต่อไป

หฐ  
31/10/56



# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศสกลนคร

Action Plan

...เป็นหนึ่งตำบลบริการ ทำงานอย่างสร้างสรรค์...

Strategic Plan

ปณิธาน

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศสกลนคร มีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนทุกภารกิจของคณะวิชา และหน่วยงานในเขตพื้นที่อย่างมีคุณภาพ โดยให้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า



**ขั้นตอนการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี**

.....

ตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบตามแผนที่สำเนาให้ทุกท่านแล้ว ทั้งนี้ ตามแผนกำหนดไว้ เฉพาะเดือนและช่วงเวลาเท่านั้น ยังไม่มีการกำหนดวันที่ชัดเจน ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการ ดังนี้

1. พิจารณากำหนดวันจัดโครงการ/กิจกรรมให้ชัดเจน โดยจะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของวันที่จัดกิจกรรม โดยดูปฏิทินการศึกษาประกอบ
2. เมื่อได้วันชัดเจนแล้ว จะต้องเสนอขออนุมัติจัดโครงการ/กิจกรรมต่อรองอธิการบดี เพชรบุรีก่อนจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อย 15 วันทำการ ทั้งนี้ ในรายละเอียดโครงการ จะต้องระบุผู้เข้าร่วมโครงการ และระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไว้ในโครงการ เพื่อใช้วัดความสำเร็จของโครงการ โดยโครงการที่ประสบความสำเร็จจะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้
  - 2.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนที่ระบุไว้ในโครงการ
  - 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต้องไม่ต่ำกว่า 3.51 หรือร้อยละ 70.2
3. หลังเสร็จสิ้นโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมภายใน 10 วัน รวมทั้งคืนเงินยืมให้เรียบร้อยพร้อมทั้งให้สำเนาให้ คุณอรอนงค์ 1 ชุด ตามตัวอย่างในเอกสารรายการที่ 2

สำนักงานวิทยาเขตฯ จะใช้เกณฑ์ในข้อที่ 1-3 เป็นตัวชี้วัดการทำงานของผู้รับผิดชอบโครงการ โดยให้หัวหน้างานทำข้อตกลงกับผู้รับผิดชอบโครงการ หากบุคลากรในงานไม่มีโครงการในความรับผิดชอบ ให้ประเมินการปฏิบัติตามแผนการทำงานที่กำหนดไว้ เช่น งานบริการการสอน กำหนดให้นักวิชาการสอน รายงานผลการตรวจสอบห้องเรียนทุกเดือน งานช่าง กำหนดให้มีการรายงานค่าไฟฟ้า ค่าใช้น้ำประปา เครื่องดับเพลิง เป็นต้น

4. หัวหน้างานทุกท่าน จะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการประชุมหัวหน้างานตามปฏิทินที่กำหนด ซึ่งถือเป็นตัวชี้วัดการทำงานของหัวหน้างานในเรื่อง การควบคุมและกำกับการทำงานของบุคลากรในงานให้เป็นไปตามแผน

.....

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ คำขวัญ	1
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2558	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากร	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ และความคิดสร้างสรรค์	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ plugged คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	4
แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	5
เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ นโยบายและรองรับ การเปลี่ยนแปลง	5
เป้าประสงค์ที่ 2 มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ	6
เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ	6
เป้าประสงค์ที่ 4 มีการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งความสุข	7
เป้าประสงค์ที่ 5 ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากร	8
เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ	8
เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกใน การให้บริการที่ดี	8
เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศเพิ่มเติม	9
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์	10
เป้าประสงค์ที่ 1 มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และกระตุ้นให้เกิดความคิด สร้างสรรค์	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ plugged คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	11
เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษามีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม และ ความรับผิดชอบต่อสังคม	11

**ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ**  
**สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี**

**ปณิธาน**

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีมีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนทุกภารกิจของคณะวิชาและหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

**วิสัยทัศน์**

“เป็นหนึ่งด้านบริการ ทำงานอย่างสร้างสรรค์”

**พันธกิจ**

1. ให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์ ด้านห้องเรียน ด้านการผลิตเอกสารประกอบการเรียนการสอนและการสอบ สำหรับทุกคณะวิชาในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
2. ให้บริการด้านสาธารณูปการและยานพาหนะแก่บุคลากรและนักศึกษาในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
3. จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
4. ประสานงานการจัดทำงบประมาณ และรับผิดชอบการดำเนินงานด้านพัสดุ การเงิน และบัญชี สำหรับทุกคณะวิชา ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการของคณะวิชาและหน่วยงาน
5. ให้บริการด้านระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับทุกคณะวิชา และหน่วยงานในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
6. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข
7. ดูแลรักษาความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

**คำขวัญ**

“ร่วมแรงร่วมใจ พร้อมให้บริการ สร้างงานคุณภาพ”

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ 2556-2558

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. มีระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	80	80	80	ผอ.สำนักงานฯ	1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
	1.2 ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับเปลี่ยนโครงสร้างของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี	มี	-	-	ผอ.สำนักงานฯ หัวหน้างาน	1.2 ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการสู่บุคลากร
	1.3 จำนวนกระบวนการงานที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเชิงรุก	5	5	5	ผอ.สำนักงานฯ หัวหน้างาน	1.3 ทบทวนโครงสร้างภารกิจหลักและภารกิจเชิงกลยุทธ์ พร้อมปรับโครงสร้างให้เอื้อต่อการบริหารจัดการเชิงรุก 1.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงานในเชิงรุก
2. บริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ	93	93	93	หน.งานคลัง	2.1 สนับสนุนให้มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
	2.2 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ	80	80	80	หน.งานคลัง	
3. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	3.1 จำนวนกระบวนการงานที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเชิงรุก	1	5	5	ผอ.สำนักงานฯ หัวหน้างาน	3.1 ส่งเสริมให้มีการนำระบบ 5 ส.มาใช้บริหารจัดการ
	3.2 ระดับความสำเร็จของการนำระบบ 5 ส.มาใช้บริหารจัดการ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	หน.งานที่ได้รับมอบหมาย	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
4. มีการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุข	4.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	รองอธิการบดี เพชรบุรี/ ผอ.สำนักงาน วิทยาเขตฯ	4.1 ส่งเสริมพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความเหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน 4.2 สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน 4.3 จัดสวัสดิการและส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากรตามความเหมาะสม
5. ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า	5.1 จำนวนรายการทรัพยากรที่ใช้ร่วมกัน	-	5	5	หน.งานบริการ การสอน หน.งานบริหาร ทั่วไป หน.งาน สวัสดิการฯ	5.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตรงตามสายงาน	≥ 40	≥ 40	≥ 40	หน.งานบริหาร ทั่วไป	1.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
	1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา กลับมารายงานผลการฝึกอบรม	≥ 80	≥ 80	≥ 80	หน.งานบริหาร ทั่วไป	
2. บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี	2.1 จำนวนโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม	1	1	1	หัวหน้างานที่ ได้รับมอบหมาย	2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการบริการที่เป็นเลิศ
	2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	30	30	30	หัวหน้างานที่ ได้รับมอบหมาย	
	2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	หัวหน้างานที่ ได้รับมอบหมาย	
3. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศเพิ่มเติม	3.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศ	-	25	30	หัวหน้างาน	3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านภาษาต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และกระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	1.1 จำนวนแหล่งเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้นหรือพัฒนาให้ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา	5	4	4	ผอ.สำนักงานฯ หน.งานสวนฯ, หน.งานบริการ การสอน, หน.งานหอพัก, หน.งาน สวัสดิการฯ	1.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นแหล่งเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์
	1.2 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อแหล่งเรียนรู้ หรือการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	หน.งานบริการ การสอน, หน.งานหอพัก, หน.งาน สวัสดิการฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		56	57	58		
1. นักศึกษามีความรู้ความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร	15	15	15	หน.งาน สวัสดิการฯ/ หน.งานหอพักฯ	1.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
	1.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	หน.งาน สวัสดิการฯ/ หน.งานหอพักฯ	



## แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาสารสนเทศเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ปณิธาน : สำนักงานวิทยาสารสนเทศเพชรบุรีมีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนทุกภารกิจของคณะวิชาและหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า  
 วิสัยทัศน์ : เป็นหนึ่งด้านบริการ ทำงานอย่างสร้างสรรค์

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และรองรับการเปลี่ยนแปลง		กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี โครงการ/กิจกรรม ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ 2556	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ 80							
1.2 ระดับความสำเร็จของกรทบทวน/ปรับเปลี่ยนโครงสร้างของสำนักงานวิทยาสารสนเทศเพชรบุรี	-	กลยุทธ์ที่ 1.2 ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร โครงการ/กิจกรรม 1. จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร 2. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการประชุมหัวหน้างาน 3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2557	พ.ย.-56 ต.ค.56-ก.ย.57 มี.ค., ก.ย.57	ผอ.สำนักงานฯ ผอ.สำนักงานฯ/ หัวหน้างาน ผอ.สำนักงานฯ/ หัวหน้างาน	12,000 6,000 -	รายได้ รายได้ -	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ 80
1.3 จำนวนกระบวนงานที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเชิงรุก	5 กระบวนงาน	กลยุทธ์ที่ 1.3 ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจหลักและภารกิจเชิงกลยุทธ์ พร้อมปรับโครงสร้างให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ โครงการ/กิจกรรม ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ 2556						

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>2.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละ 93</p> <p>ร้อยละ 80</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ 2.1</b> สนับสนุนให้มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ 2557 (สปป.)</p> <p>2. ติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ต.ค.-56</p> <p>ต.ค.56-ก.ย.57</p>	<p>ผอ.สำนักงานฯ/ หน.งานคลัง</p> <p>ผอ.สำนักงานฯ/ หน.งานคลัง</p>	-	-	<p>1. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละ 93</p> <p>ร้อยละ 80</p>
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 3 : การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>3.1 จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเชิงรุก</p> <p>3.1 ระดับความสำเร็จของการนำระบบ 5 ส. มาใช้บริหารจัดการ</p> <p>ระดับ 1 มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส. และคณะกรรมการตรวจสอบประเมินกิจกรรม 5 ส.</p> <p>ระดับ 2 มีการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลัก 5 ส. (สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)</p> <p>ระดับ 3 บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด</p> <p>ระดับ 4 มีการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ 5 มีการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจสอบประเมินไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป</p>	<p>5 กระบวนการ</p> <p>ระดับ 5</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ 3.1</b> ส่งเสริมให้บุคลากรมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงานในเชิงรุก</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. กำหนดให้หัวหน้างานมีการพัฒนาการทำงานในเชิงรุก</p>	<p>ต.ค.56-ก.ย.57</p>	<p>ผอ.สำนักงานฯ</p> <p>หน.งานคลัง</p> <p>หน.งานบริหารทั่วไป</p> <p>หน.งานช่าง</p> <p>หน.งานสวัสดิการฯ</p> <p>หน.งานบริการ</p> <p>การสอน</p>	-	-	<p>1. จำนวนกระบวนการที่มีการพัฒนาในเชิงรุก</p>	<p>5 กระบวนการ</p>
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 3.2</b> ส่งเสริมให้มีการนำระบบ 5 ส. มาใช้บริหารจัดการ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. โครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน 5 ส</p>			<p>ก.ค.-ค.ย.57</p>	<p>หน.งานสวัสดิการฯ</p>	30,000	รายได้	<p>1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด</p>	<p>≥ 3.51</p> <p>ร้อยละ 80</p>

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	คำเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุข ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 4.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	≥ 3.51	<b>กลยุทธ์/โครงการ</b> <b>กลยุทธ์ที่ 4.1</b> ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความเหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. ปรับปรุงสถานที่ทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการทำงาน <b>กลยุทธ์ที่ 4.2</b> สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. กิจกรรมวันสถาปนามหาวิทยาลัย 2. กิจกรรมส่งเสริมขวัญขึ้นปีใหม่ 3. โครงการทำบุญเนื่องในวันปีใหม่ไทย 4. โครงการกีฬาสามัคคีสัมพันธ์บุคลากร	เม.ย.-ก.ค.57  11-ต.ค.-56 ธ.ค.-56 เม.ย.-57  มิ.ย.-ก.ค.57	รองอธิการบดี เพชรบุรี/ ผอ.สำนักงานฯ  คณะกรรมการ ผอ.สำนักงานฯ หน.งานสวนสนาม/ หน.งานรปภ. หน.งานสวัสดิการฯ	900,000  10,000 50,000 15,000  15,000	รายได้  งบม.ส่วนกลาง เงินรับฝาก รายได้  รับฝาก	1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการปรับปรุงสำนักงานวิทยาเขตฯ  1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	≥ 3.51  ร้อยละ 80
เป้าประสงค์ที่ 5 : ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 5.1 จำนวนรายการทรัพยากรที่ใช้ร่วมกัน	5 รายการ	<b>กลยุทธ์/โครงการ</b> <b>กลยุทธ์ที่ 4.3</b> จัดสวัสดิการและส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากรตามความเหมาะสม <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2. โครงการช่ยกับกายสบายชีวี	ธ.ค.56 พ.ย.56-ก.ย.57	หน.งานหอพักฯ หน.งานบริหารทั่วไป	15,000 15,000	รายได้ รายได้	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ≥ 3.51
เป้าประสงค์ที่ 5 : ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 5.1 จำนวนรายการทรัพยากรที่ใช้ร่วมกัน	5 รายการ	<b>กลยุทธ์/โครงการ</b> <b>กลยุทธ์ที่ 5.1</b> ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. รายงานผลการใช้ทรัพยากรร่วมกันเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานภายในวิทยาเขตฯ	ต.ค.56-ก.ย.57	หน.งานสวัสดิการฯ หน.งานบริการการสอน หน.งานบริหารทั่วไป	-	-	1. จำนวนครั้งของการรายงานผล 2. จำนวนรายการทรัพยากรที่ใช้ร่วมกัน	12 ครั้ง 5 รายการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศูนย์สุขภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 1 :</b> บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตรงตามสายงาน (เฉพาะข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย)</p> <p>1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนากลับมาปฏิบัติงานผลการทำงาน</p>	<p>≥ 40</p> <p>≥ 80</p>	<p><b>กลยุทธ์/โครงการ</b></p> <p><b>กลยุทธ์ที่ 1.1</b> ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายงาน</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</p> <p>2 ส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาถ่ายทอดในการประชุมบุคลากร</p>	<p>ค.ศ.56-ก.ย.57</p> <p>ค.ศ.56-ก.ย.57</p>	<p>หัวหน้างาน</p> <p>ผอ.สำนักงาน</p>	<p>100,000</p> <p>-</p>	<p>รายได้</p> <p>-</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตรงตามสายงาน</p> <p>2. จำนวนของความรู้จากกรณีศึกษาที่มีการถ่ายทอดไปสู่บุคลากร</p>	<p>≥ 50</p> <p>4 เรื่อง</p>
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 2 :</b> บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>2.1 จำนวนโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>1 โครงการ</p> <p>30 คน</p> <p>≥ 3.51</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ 2.1</b> ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. โครงการถวายเทียนพรรษา</p>	<p>ก.ค.-57</p>	<p>ผอ./หน.งานหอพักฯ</p>	<p>15,000</p>	<p>รายได้</p>	<p>1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>30 คน</p>
		<p><b>กลยุทธ์ที่ 2.2</b> สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการบริการที่เป็นเลิศ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. โครงการพัฒนาบุคลากรหลักภาพรับบุคลากร</p>	<p>ก.ค.-57</p>	<p>หน.งานคลัง</p>	<p>30,000</p>	<p>รายได้</p>	<p>1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>30 คน</p> <p>≥ 3.51</p>

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 3 : บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน ภาษาต่างประเทศเพิ่มเติม ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 3.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้าน ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ 25	กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านภาษา ต่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม 1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	ต.ค.56-ก.ย.57	หัวหน้างาน	-	-	1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	15 คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้และความเกิดสร้างสรรค์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และการเติบโตให้เกิดความคิดสร้างสรรค์		กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นแหล่งเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์						
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์		โครงการ/กิจกรรม						
1.1 จำนวนแหล่งเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น หรือพัฒนาให้ตอบสนองต่อความต้องการของนักเรียนนักศึกษา	4 แห่ง	1. ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	ต.ค.56-ก.ย.57	ผอ.สำนักงานฯ/ ท.งานสวนสนาม	7,407,000 500,000	กองทุนพัฒนาฯ รายได้	1. ระดับความพึงพอใจต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	≥ 3.51
1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อแหล่งเรียนรู้ หรือการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้	≥ 3.51	2. ปรับปรุงห้องเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน 3. ปรับปรุงหอพัก 1 4. ปรับปรุงสนามเทนนิส และโรงพลศึกษา	มี.ค.-ก.ค.57 มี.ย.-ก.ค.57 พ.ค.-ก.ค.57	ท.งานบริการ การสอน ท.งานหอพักฯ ท.งานสวัสดิการฯ	700,000 500,000 500,000	รายได้ รายได้ รายได้	2. ระดับความพึงพอใจต่อการปรับปรุงห้องเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน 3 ระดับความพึงพอใจต่อการปรับปรุงหอพัก 1 4. ระดับความพึงพอใจต่อการปรับปรุงสนามกีฬาและโรงพลศึกษา	≥ 3.51 ≥ 3.51 ≥ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความรักชาติชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : นักศึกษามีความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม	17 โครงการ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร	7-11 ต.ค.56	หน.งานสวัสดิการฯ	48,060	รายได้	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ≥ 3.51
รับผิดชอบต่อสังคม	≥ 3.51	โครงการ คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร	ค.ค.56-ก.ย.57	หน.งานหอพักฯ	5,000	รายได้	รายได้	
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์		1. โครงการวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร	ม.ค.-57	หน.งานสวัสดิการฯ	120,000	บำรุงกิจกรรมฯ		
1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร		1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาคีการ ก่อนเข้าสู่วงจรระบบธุรกิจให้กับนิสิตนักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา	ม.ค.-57	หน.งานหอพักฯ	10,000	รายได้	รายได้	
		1.2 โครงการการคลังวินัยใส	มิ.ย.-57	หน.งานสวัสดิการฯ	40,000	รายได้	รายได้	
		1.3 โครงการเพชรบุรี ดีจัง	ส.ค.-57	หน.งานหอพักฯ	30,000	รายได้	รายได้	
		1.4 โครงการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น	ธ.ค.-56	หน.งานหอพักฯ	20,000	รายได้	รายได้	
		1.5 โครงการสัมมนาผู้นำองค์กรนักศึกษาศึกษาเพชรบุรี	ธ.ค.-56	หน.งานหอพักฯ	60,000	รายได้	รายได้	
		1.6 โครงการปฐมนิเทศน์นักศึกษาหอพัก						
		2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ						
		2.1 โครงการฟุตบอล 7 คน ห้าเพชรศัพ						
		2.2 โครงการกีฬาหม้อฟักส้มพันธ์ U-DORM Games						
		3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสิ่งแวดล้อม						
		3.1 โครงการให้เลือกตั้งให้ชีวิตสีเขียวคนรุ่นใหม่						
		* ครั้งที่ 1	พ.ย.-56	หน.งานหอพักฯ	15,000	รายได้	รายได้	
		* ครั้งที่ 2	ก.พ.-57	หน.งานหอพักฯ	15,000	รายได้	รายได้	
		3.2 โครงการศิลปการจิตอาสา	ธ.ค.56-เม.ย.57	หน.งานสวัสดิการฯ	67,000	บำรุงกิจกรรมฯ	บำรุงกิจกรรมฯ	
		3.3 โครงการศิลปการปั่นน้ำใจ	ธ.ค.56-เม.ย.57	หน.งานสวัสดิการฯ	38,500	บำรุงกิจกรรมฯ	บำรุงกิจกรรมฯ	
		3.4 โครงการสานสัมพันธ์เด็กทอม่อศิลป์และ Big Cleaning Day	ม.ค.-ก.พ.57	หน.งานหอพักฯ	50,000	รายได้	รายได้	
		3.5 โครงการศิลปการอาสา (สร้างฝายชะลอน้ำ)	ก.พ.-มี.ค.57	หน.งานสวัสดิการฯ	40,000	รายได้	รายได้	
		3.6 โครงการปั่นน้ำใจเพื่อน้องเพชรบุรีปัญญาดี	ส.ค.,พ.ย.57	หน.งานสวัสดิการฯ	3,000	รายได้	รายได้	
		4. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม						
		4.1 โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง	พ.ย.-56	หน.งานสวัสดิการฯ	101,000	บำรุงกิจกรรมฯ	บำรุงกิจกรรมฯ	
		4.2 โครงการจุดเทียนชัยถวายพระพร 5 ธันวาคม มหราชอาณาจักร	ธ.ค.-56	หน.งานสวัสดิการฯ	20,000	รายได้	รายได้	
		4.3 โครงการศิลปวัฒนธรรม	ธ.ค.-56	หน.งานสวัสดิการฯ	140,000	บำรุงกิจกรรมฯ	บำรุงกิจกรรมฯ	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแบบปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย
		4.4 โครงการศิลปการมีวิไลคอร์ด (SMA) 4.5 โครงการดนตรีในสวน 4.6 โครงการบวงสรวงพระคเณศ และปฐมบัณฑิต นักศึกษานใหม่ ปีการศึกษา 2557 4.7 โครงการทำบุญหอพัก 3-4 5. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 5.1 โครงการดับบาตรหนึ่งสี่	ม.ค.-57 ม.ค.-57 ก.ค.-ส.ค.57 ก.ย.-57 ก.พ.-57	ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานหอพักฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ	160,160 100,000 40,000 30,000 1,500	บำรุงกิจกรรมฯ บำรุงกิจกรรมฯ รายได้ รายได้ รายได้		